

Loopbaanontwikkeling in tijden van globalisering en flexibilisering



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



Prof. dr. M. Kuijpers

Wat zijn de veranderingen?

VUCA world :

- Volatile – Snel veranderend;
- Uncertain – Onzeker;
- Complex – Complex;
- Ambiguous – Vaag / dubbelzinnig

Dus: zekerheid uit zelfbeeld, constructie van het eigen loopbaanverhaal

Zelfsturing in de loopbaan: kansen ontdekken, creëren en benutten

Dus: leren kiezen ipv laten kiezen



Twee denksystemen Kahneman:

- Systeem 1:
 - snel
 - o.b.v. voorkeuren
 - o.b.v. ervaringen
- Systeem 2:
 - langzaam
 - kost moeite
 - prefrontale cortex



Hoe kiezen mensen

- Passief
- Reactief
- Pro-actief

Keuzes maken wie wij zijn

Keuzes baseren we op wie we zijn



Hoe ontdek wie je bent?

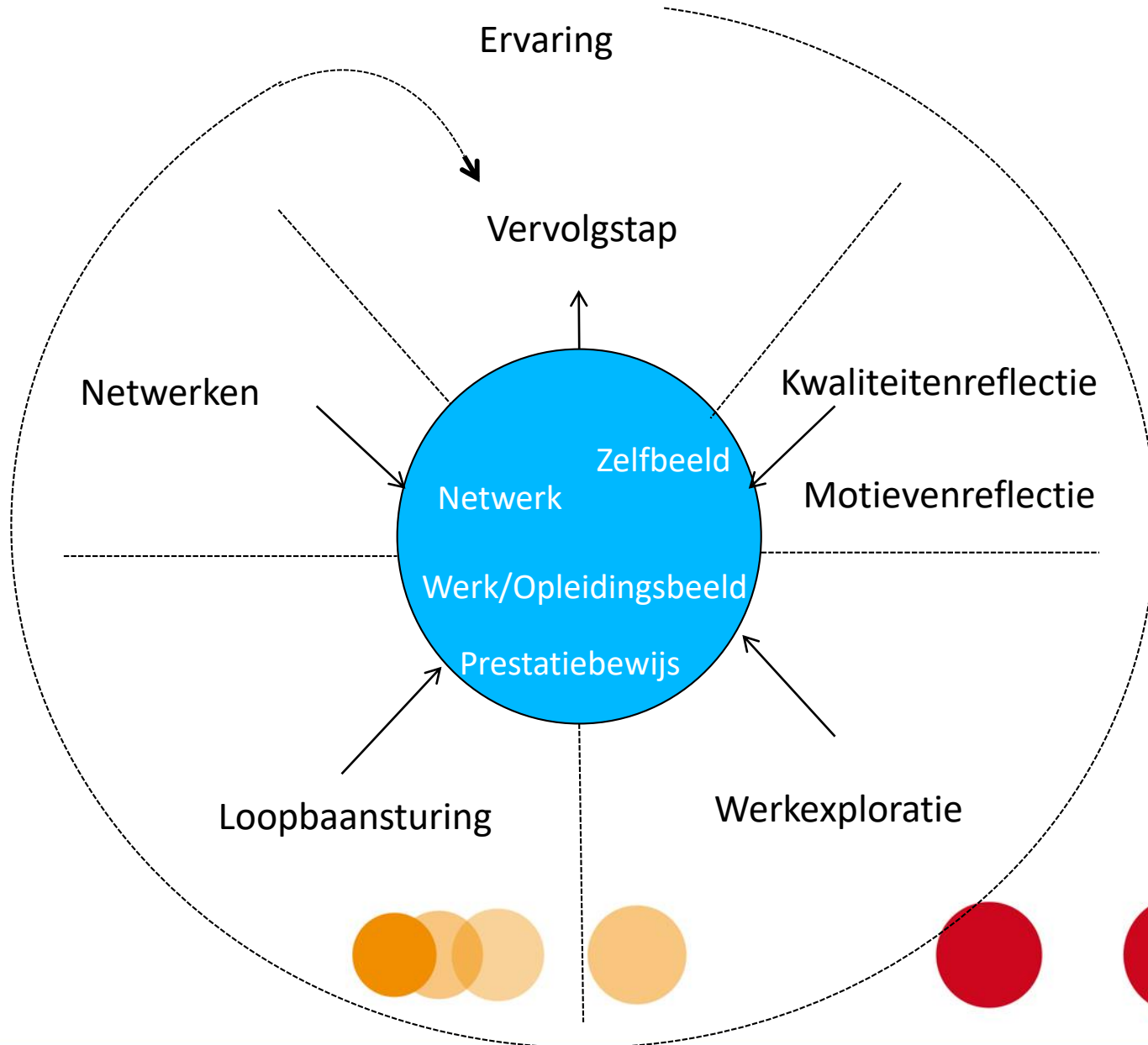
1. Ga in gesprek over kwaliteiten (sterke kanten) of motieven (waarden, interesses, ambities) van de ander

2. Bespreek een ervaring met emotie (trots, conflict)

Vraag door en probeer een kwaliteit of motief te achterhalen



Hoe kunnen mensen leren kiezen?

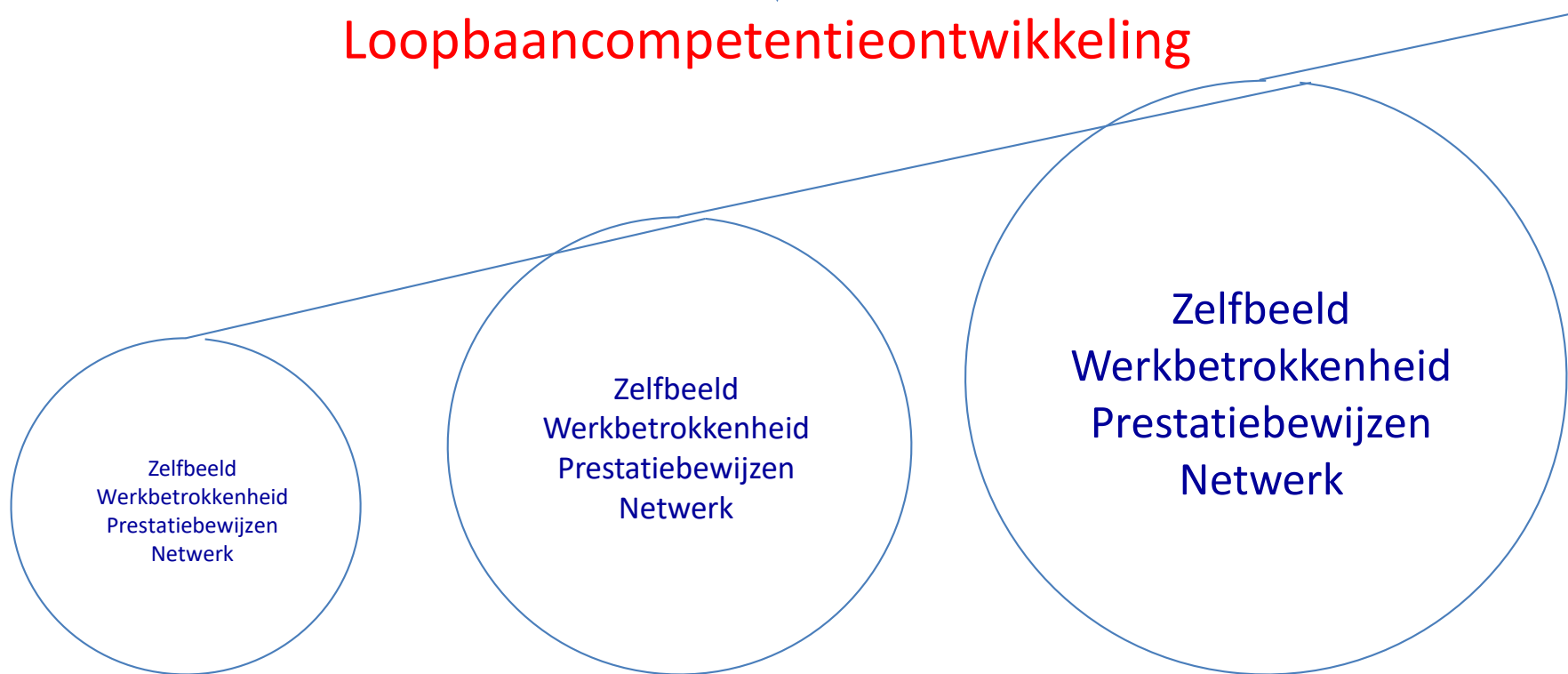


Flexibilisering en loopbaanontwikkeling

-ervaren-dialoog-keuze-ervaren-dialoog-keuze-ervaren-dialoog-keuze-



Loopbaancompetentieontwikkeling



Zelfbeeld
Werkbetrokkenheid
Prestatiebewijzen
Netwerk

Zelfbeeld
Werkbetrokkenheid
Prestatiebewijzen
Netwerk

Zelfbeeld
Werkbetrokkenheid
Prestatiebewijzen
Netwerk

Globalisering en ervaringen in het buitenland

-ervaren-dialoog-keuze-ervaren-dialoog-keuze-ervaren-dialoog-keuze-

Buitenlandervaring



Wat voor soort begeleiding is nodig?



- Reproductief leren om een vak te leren

- Betekenisgericht leren voor loopbaanleren



Welke veranderingen zijn nodig?

- Veranderingen die jongeren helpen om zelf invloed te hebben op hun keuzes
- Professionalisering van begeleiders om loopbaancompetenties te stimuleren



Verdere informatie:

www.leerloopbanen.nl

www.loopbaangroep.nl

