

VDAB

samen sterk voor werk

@level2work

Hoogopgeleide anderstaligen op hun niveau op de arbeidsmarkt

@level2work



2

Maar 45% van de hooggeschoolde nieuwkomers vindt 5 jaar na aankomst in België een job, vaak onder niveau.

←→ Stijgende vraag naar hoogopgeleide werknemers

Project @level2work



Specifieke noden van hoogopgeleide nieuwkomers

- Meer begeleiding nodig dan vaak verondersteld
- Belang van een snelle, goed geïnformeerde beslissing over hun loopbaan door o.a.:
 - kennis van de Belgische arbeidsmarkt
 - overzicht van dienstverlening en studiemogelijkheden
- Diploma-erkenning
- Screening van competenties

@level2work



4



**@level
2work**
Hoogopgeleide nieuwkomers
op hun niveau op de arbeidsmarkt

AMIF-oproep “loopbaanaanpak voor hoogopgeleide
nieuwkomers uit derde landen”

Project @level2work



5

- 8 proeftuinen: 5 provincies, Brussel, Antwerpen & Gent
- 2016-2018
- Meer dan 50 (experimentele) acties
 - geïntegreerd aanbieden van diensten (> “one stop shop”)
 - ontwikkelen/versterken van competenties
 - werkgevers betrekken
- 1246 deelnemers
- Evaluatierapport HIVA

@level2work



> 50 (experimentele) acties

- “one stop shop”
- e-loket www.atlevel2work.be
- case management
- mentoring
- screening van competenties
- NT2-aanbod, bijv. www.dutchwithambition.be
- jobmatching
- (her)oriëntatie
- werkplekieren
- jobdates met werkgevers
- ...

Na @level2work...



7

...komt @level2work

Inbedden in reguliere dienstverlening:

- adviesloket in elke provincie
- e-loket verder ontwikkelen
- goede praktijken uitbreiden
- uniform aanbod in alle provincies
- bredere doelgroep

Uitdagingen



- “iedereen HOA-bemiddelaar”
- overal gelijkaardig aanbod
- samenwerking met partners & werkgevers

Joke Jacobs
Expert dienstverlening
joke.jacobs@vdab.be - 0477 97 30 54



samen sterk voor werk